



ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE SAN TEODORO

Via Rinaggiu snc - 07052 San Teodoro (SS) ☎ 0784/865953 - 📠 FAX 0784/865063

C.M. SSIC854009 - Codice Fiscale: 93013410910

www.icsanteodoro.it e-mail ssic854009@istruzione.it PEC ssic854009@pec.istruzione.it

Prot. n. 5110

San Teodoro, 26/09/2023

Circ. n.13

**A tutto il Personale
Al Personale interessato ai permessi L.104/92
Loro Sedi
e p.c. al D. S.G. A.
Albo sede
All'Albo e sul sito Web della scuola**

Oggetto: Programmazione permessi Legge 104.

Con la presente si comunicano di seguito le modifiche apportate alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza ai portatori di handicap in situazione di gravità.

La Circolare n. 13 del Dipartimento della funzione pubblica del 6 Dicembre 2010 avente per oggetto "*Modifiche alla disciplina in materia di permessi per l'assistenza alle persone con disabilità*" prevede, all'ultimoparagrafo del comma 7, che i lavoratori beneficiari di cui all'art. 33 della Legge 104/1992, come novellato dall'art. 24 della Legge 183/2010, siano tenuti a comunicare al Dirigente competente i giorni di assenza a taletitolo con congruo anticipo e se possibile con riferimento all'arco temporale del mese, al fine di consentire la migliore organizzazione dell'attività amministrativa, salvo dimostrate situazioni di urgenza.

Si ritiene, inoltre, importante segnalare che l'Inps con circolare applicativa della nuova normativa n. 45 dell'1.03.2011, in riferimento alla modalità di fruizione dei permessi per l'assistenza a disabili in situazione di gravità, al punto 2.1 ha precisato che "*Il dipendente è tenuto a comunicare al Direttore della struttura di appartenenza, all'inizio di ciascun mese, la modalità di fruizione dei permessi, non essendo ammessa la fruizione mista degli stessi nell'arco del mese di riferimento ed è tenuto altresì a comunicare, per quantopossibile, la relativa programmazione*".

Sullo stesso tema è intervenuto il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali relativamente alla delicata questione della programmazione dei permessi che, con Interpelli n. 1/2012 e 31/2010, ha riconosciuto al datore di lavoro la facoltà di richiedere una programmazione dei permessi ex art. 33, legge 104/1992, purché non comprometta il diritto del soggetto disabile ad un'effettiva assistenza.

Pertanto, il personale interessato dovrà produrre, utilizzando l'apposito modello (allegato alla presente), **pianificazioni mensili** di fruizione dei permessi o, in assenza di altre indicazioni, comunicare la relativa fruizione con congruo anticipo di almeno **cinque** giorni per concordare preventivamente con l'Amministrazione le giornate di permesso, al fine di "*evitare la compromissione del funzionamento dell'organizzazione*".

Nel caso di dimostrate situazioni di urgenza e necessità, è data facoltà al lavoratore interessato di variare la giornata di permesso già programmata.

Dell'assenza va data comunicazione con congruo anticipo, anche ai responsabili di plesso per consentire una puntuale erogazione del servizio.

Ciò allo scopo di organizzare al meglio il lavoro scolastico e procurare meno disagi possibile ai discenti e ai colleghi di questa istituzione scolastica.

Si fa presente, inoltre, che il vigente CCNL all'art. 15 prevede che tali permessi "**... Devono essere possibilmente fruiti dai docenti in giornate non ricorrenti.**"

Inoltre, secondo l'art. 33, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, i genitori di figli con handicap grave e gli altri soggetti legittimati possono fruire di tre giorni di permesso mensile.

Anche in questa ipotesi la legge non prevede alternativa rispetto alla tipologia di permesso, che è e rimane giornaliero.

L'art. 33, comma 6, della l. n. 104 del 1992 prevede, altresì, che i **portatori di handicap grave** possono fruire alternativamente dei permessi di cui al comma 2 o di quelli di cui al comma 3 del medesimo articolo:

- Il comma 2 dell'articolo prevede per questi soggetti la possibilità di fruire di permessi orari giornalieri per due ore al giorno senza indicazione di un contingente massimo.
- Il comma 3 stabilisce invece la possibilità di fruire di permessi giornalieri per tre giorni al mese, non frazionabili in ore.

Le due modalità di fruizione sono alternative (**comma 6 dell'art. 33**) e, pertanto, in base alla norma, non possono essere fruiti cumulativamente i permessi giornalieri e i permessi orari di cui ai commi 2 e 3 nel corso dello stesso mese.

Naturalmente, anche la modalità di fruizione dei permessi mensili riferiti ad "*handicap gravi*" deve essere programmata in anticipo al fine di consentire al servizio del personale il calcolo dei giorni o delle ore spettanti e accordabili. È appena il caso di rammentare che i permessi mensili devono essere richiesti, non semplicemente comunicati con congruo anticipo.

Inoltre, si rende noto che l'articolo 32 del CCNL scuola 2016-2018 prevede che i 3 giorni di permesso, di cui all'articolo 33, comma 3 legge 104/1992, possano essere fruiti anche a ore, nel limite massimo di 18 ore mensili da ripartire nelle giornate lavorative secondo le esigenze personali, frazionabili e fruibili per un tempopari o superiore ad un'ora.

Corre l'obbligo, infine, di rendere noto che il nostro Istituto, come ogni Amministrazione Pubblica, è tenuto a comunicare annualmente (entro il 31 marzo) al Dipartimento della Funzione Pubblica tutte le giornate fruiti a tale titolo da ciascun lavoratore.

Il Personale in indirizzo destinatario dei benefici della Legge 104/92 è tenuto a presentarsi in Segreteria, previa telefonata alla Sig.ra Kaendra, per la compilazione obbligatoria di dichiarazione di responsabilità come da circolare n. 2/2011 del 10/03/2011 della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica.

Si precisa che tale adempimento deve essere assolto, da chi non l'avesse ancora adempiuto, improrogabilmente entro il **10 ottobre 2023**.

Si chiarisce inoltre, che la dichiarazione di responsabilità dovrà essere compilata anche da chi, pur godendo della Legge 104, non ha mai usufruito di tali benefici.

Il Dirigente Scolastico

Prof. Vito Gnazzo

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, co. 2, DL.vo39/1993

AL DIRIGENTE SCOLASTICO
DELL'ISTITUTO COMPRENSIVO DI SAN TEODORO

**OGGETTO: Programmazione Settimanale/Mensile di fruizione dei permessi retribuiti legge 05.02.1992
n. 104 art. 33. (PERSONALE DOCENTE ED ATA) - ANNO SCOLASTICO 2023/24.**

L SOTTOSCRITT _____ IN SERVIZIO PRESSO
QUESTO ISTITUTO A TEMPO _____ IN QUALITA' DI _____,

CHIEDE

AI SENSI DELL'ART.33 DELLA LEGGE DEL 05.02.1992 N.104, DI POTER USUFRUIRE
DEI PERMESSI RETRIBUITI PER IL MESE DI _____ NEI SEGUENTI GIORNI :

- 1) _____
- 2) _____
- 3) _____

OPPURE

NELLA SETTIMANA DAL _____ AL _____

SAN TEODORO, _____

FIRMA _____

PER IL PERSONALE ATA

PER IL PERSONALE DOCENTE

_____ **CONCEDE**

_____ **CONCEDE**

**Il Dirigente Scolastico
Prof. Vito Gnazzo**